

ABSTRAK

Badzlina Sabila Rahman (1148020045): **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Toserba YOGYA Pamanukan)”**

Sumber daya manusia adalah suatu komponen penting didalam sebuah organisasi. Perhatian terhadap individu-individu yang mempengaruhi kebutuhan manajemen organisasi sangatlah penting dilakukan, karena hingga saat ini sumber daya manusia dalam sebuah organisasi dijadikan sebagai tolak ukur utama terhadap kinerja karyawan. Untuk mencapai tujuan-tujuan tersebut manajemen sumber daya manusia harus melaksanakan beberapa kelompok aktivitas yang semuanya saling berhubungan dan terkait, seperti yang terjadi dalam konteks organisasi meliputi: perencanaan sumber daya manusia, penerapan disiplin kerja, kompensasi, insentif, hubungan karyawan dan buruh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh positif disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Toserba YOGYA Pamanukan. (2) Pengaruh positif insentif terhadap kinerja karyawan Toserba YOGYA Pamanukan. (3) Pengaruh positif disiplin kerja dan insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan Toserba YOGYA Pamanukan.

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah Deskriptif dan Verifikatif. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan *Probability/Random Sampling* dengan jumlah responden sebanyak 52 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja dan Insentif, sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis deskriptif, uji analisis linier berganda, pengujian hipotesisnya meliputi uji t, dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $(10,919 > 2,009)$ maka H_1 diterima. Artinya Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Insentif terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $(3,701 > 2,009)$ maka H_2 diterima. Artinya Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan diperoleh t_{hitung} 225,829. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $(225,829 > 3,19)$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ maka H_3 diterima. Artinya Disiplin Kerja dan Insentif secara bersama sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan R^2 sebesar 0,902 atau 90,2%, artinya variabel independen terhadap variabel dependen menunjukkan hubungan yang sangat kuat. Sedangkan sisanya 9,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan